

Приложение № 5 к Положению  
об оплате труда работников  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад № 55»

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель первичной организации  
Профсоюза МБДОУ д/с № 55

Н.П. Соболева  
«25» 09 г. Таганрога 2024г.



**УТВЕРЖДАЮ:**  
Заведующий МБДОУ д/с № 55  
О.А. Савина  
Приказ № 25 от «25» 09 2024г.



## ПОЛОЖЕНИЕ об оказании материальной помощи работникам МБДОУ д/с № 55

Принято на общем собрании (конференции)  
работников МБДОУ д/с № 55  
Протокол № 1 от «25» 09 2024г.

г. Таганрог

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 55", Савина Ольга Алексеевна, Заведующий

10.04.24 12:16  
(MSK)

Сертификат 0DAEE32EA6FC2DDC06F5528BD0BC24A5

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение об оказании материальной помощи работникам МБДОУ д/с № 55 (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии с постановлением Администрации города Таганрога от 25.02.2022г. № 267 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования города Таганрога» (в редакции постановлений Администрации города Таганрога от 17.03.2023г. № 421, от 29.01.2024г. № 109), Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Ростовской области от 31.12.2015 № 222 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области», Решением Городской Думы города Таганрога от 29.10.2008 № 714 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений», постановлением Администрации города Таганрога от 15.06.2016 № 1292 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений города Таганрога».

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок установления материальной помощи работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 55» (далее по тексту - Учреждение) за счет средств муниципального и областного бюджета.

1.3. Источником выплаты материальной помощи работникам являются средства в размере до 1 процента от планового фонда оплаты труда Учреждения, сформированного за счет бюджетных средств, и внебюджетные средства в объеме, определяемом Учреждением.

1.4. Выплаты материальной помощи носят единовременный характер и не являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Материальная помощь работникам Учреждения устанавливается по основной работе.

1.6. Конкретный размер материальной помощи работникам Учреждения определяется в абсолютном размере.

1.7. Материальная помощь не является заработной платой и не учитывается при определении соотношения заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников.

## **2. Порядок оказания материальной помощи работникам.**

2.1. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретном размере принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника. В случае, если по состоянию здоровья работником, включая руководителя, не может быть предоставлено лично заявление на оказание материальной помощи, решение об оказании ему материальной помощи может приниматься на основании ходатайства представительного органа работников Учреждения.

2.2. Материальная помощь работникам МБДОУ может оказываться в диапазоне от 0 до максимального размера в случаях, приведенных в настоящей таблице, в том числе:

№ п/п	Критерии	Максимальный размер материальной помощи, руб.
1	В случае тяжелой болезни (стационар, операция, длительность заболевания): - операция - стационар - длительность болезни: более 1 месяца; более 2-х месяцев; 3 и более месяцев	5000,00 3000,00  1000,00 2000,00 3000,00
2	В случае смерти близких родственников (супругов, родителей, детей)	10000,00
3	В случае рождения ребенка	3000,00
4	В случае тяжелого материального положения работника в связи с утратой и повреждением имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, квартирная кража, авария систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств)	до 5000,00

### 3. Заключительные положения.

3.1. Материальная помощь руководителю Учреждения устанавливается согласно Положению о премировании, прочих выплатах стимулирующего характера и помощи руководителям муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования г. Таганрога, и на основании приказа начальника Управления образования г. Таганрога.

3.2. Материальная помощь иным работникам Учреждения устанавливается на основании приказа руководителя Учреждения.

3.3. По вопросам, не урегулированным настоящим Положением, руководствоваться прочими действующими нормативными документами.