

Приложение № 2 к Положению  
об оплате труда работников  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад № 55»

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель первичной организации  
Профсоюза МБДОУ д/с № 55

Н.П. Соболева  
«29» \_\_\_\_\_ 2024г.



**УТВЕРЖДАЮ:**

Заведующий МБДОУ д/с № 55

О.А. Савина

Приказ № 297-08/2024 от «29» 01 2024г.



## ПОЛОЖЕНИЕ о выплате надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников в МБДОУ д/с № 55

Принято на общем собрании (конференции)  
работников МБДОУ д/с № 55  
Протокол № 1 от «25» 01 2024г.

г. Таганрог

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выплате надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников в МБДОУ д/с № 55 (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии с постановлением Администрации города Таганрога от 25.02.2022г. № 267 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования города Таганрога» (в редакции постановлений Администрации города Таганрога от 17.03.2023г. № 421, от 29.01.2024г. № 109), Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Ростовской области от 31.12.2015 № 222 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области», Решением Городской Думы города Таганрога от 29.10.2008 № 714 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений», постановлением Администрации города Таганрога от 15.06.2016 № 1292 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений города Таганрога», нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ростовской области, в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников в повышении результативности и качества работы по организации образовательного процесса, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса педагогическими работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 55» (далее по тексту - Учреждение).

1.3. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на основе показателей и критериев, позволяющих оценить интенсивность и высокие результаты труда работников, в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

1.4. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается:

1.4.1. Педагогическим работникам в зависимости от интенсивности и высоких результатов работы по организации образовательного процесса.

1.4.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в абсолютном размере. Порядок ее установления и размеры в зависимости от достигнутых показателей, а также критерии оценки результативности и качества труда педагогических работников определяются данным Положением.

1.4.3. Конкретные размеры надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по результатам оценки труда педагогических работников утверждаются приказом руководителя Учреждения.

1.5. Надбавка носит стимулирующий характер и является обязательной для включения в трудовой договор.

1.6. В рамках данного Положения под свидетельством интенсивности и высоких результатов работы педагогических работников по организации образовательного процесса понимаются документально зафиксированные материалы, характеризующие достижения работника и (или) обучающихся (воспитанников) под его руководством.

1.7. Распределение и установление ежемесячных надбавок за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников по организации образовательного процесса производится с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

1.8. Основные термины:

- расчетный период – период, за работу в котором производится оценка деятельности педагогического работника. Предшествует периоду выплаты. Именно за работу в этом периоде педагогическому работнику присваиваются баллы по установленным критериям;

- период выплаты – период, в котором производится выплата надбавки. Следует за расчетным периодом. В этом периоде производится начисление и выплата надбавки, установленной за расчетный период.

- балл – единица измерения, которая характеризует объем и качество выполнения установленных критериев оценки деятельности педагогических работников;

- стоимость балла – денежный эквивалент балла в рублях.

## 2. Критерии оценки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников по организации образовательного процесса

Критерии	Оценочный показатель	Количество баллов	Максимальный балл	Баллы (педагога)	Баллы (комиссия)	Примечание
Внедрение инновационных технологий в педпроцесс, участие в инновационной деятельности различного уровня	Наличие индивидуальной программы (перспективный план, конспекты занятий, сценарии мероприятий, презентации, проекты, видеоматериал)	4	4			
Участие педагогов в методической работе ДОУ: организация и проведение открытых педагогических процессов <u>на уровне ДОУ</u> : - мастер-классы для педагогов;	Годовой план, приказ ДОУ	2	5			
-открытые просмотры НОД для педагогов;		3				

-консультации для педагогов;		1				
-подготовка сообщений для педагогических советов.		1				
Участие педагогов в конкурсах <b>на уровне ДОУ:</b> 1 место 2 место 3 место	Приказ ДОУ, грамота, диплом, сертификат	3 2 1	6			
Участие педагогов в городских, областных, всероссийских конкурсах, выставках: 1 место 2 место 3 место За участие, дипломанты	Приказ ДОУ, грамота, диплом, сертификат, фотоработы <i>(не допускается использование одной работы в нескольких конкурсах).</i> <i>всероссийских конкурсов (2 штуки)</i> (прилагается положение о конкурсе)	4 3 2 1	8			
Участие воспитанников в городских, областных, всероссийских конкурсах, выставках: 1 место 2 место 3 место За участие, дипломанты	Приказ ДОУ, грамота, диплом, сертификат, фотоработы <i>(не допускается использование одной работы в нескольких конкурсах)</i> <i>Если в одном конкурсе участвовали несколько воспитанников, то в таблицу вносится наивысший результат)</i>	4 3 2 1	8			
Участие педагогов в областных, городских, всероссийских семинарах, конференциях, вебинарах: - выступление; - наличие печатного материала без выступления; - участие.	Приказ ДОУ, грамота, диплом, сертификат	3 2 1	4			



<p>Использование разнообразных форм в работе с семьями воспитанников:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- открытые показы НОД для родителей;</li> <li>- развлечения и праздники с участием родителей;</li> <li>- неординарное проведение родительских собраний в группе;</li> <li>- родительские клубы</li> </ul> <p>(Не более 2 за отчетный период)</p>	<p>Приказ, сценарий (фото)</p>	<p>2</p>	<p>4</p>			
<p>Активная работа по привлечению родителей к участию в конкурсах, выставках на уровне ДОУ</p>	<p>Участие во всех конкурсах и выставках за отчетный период (протокол участия)</p>	<p>2</p>	<p>2</p>			
<p>Нетрадиционные формы общения с родителями (<i>вне рабочего времени</i>)  <i>Посещение театра, музея, тематическая экскурсия в парк (охват детей не менее 50%) (Один за отчетный период)</i></p>	<p>Фотоотчет, план-конспект</p>	<p>4</p>	<p>4</p>			
<p>Наличие публикаций в изданиях различного уровня по распространению педагогического опыта (не более одного за отчетный период)</p>	<p>Сертификат, печатный материал или скриншот, ссылка на журнал</p>	<p>1</p>	<p>1</p>			

Участие в работе городской творческой группы, городских методобъединениях: - выступление; - подготовка материалов; - участие.	Приказ ГорУО, приказ по ДОУ, фотоотчет	3 2 1	3			
Общественное признание результатов деятельности педагогов: награждение грамотами различного уровня, присвоение званий	Грамоты, благодарственные письма ДОУ, ГорУО, Министерства образования РО, РФ	2 3 4	9			
Благодарственное письмо, благодарность других организаций социума	Благодарственное письмо, благодарность	1	1			
Работа по проектной деятельности (тема проекта сверх ООП) (не более 1 в отчетный период)	Отчеты, презентация результата проекта, служебная записка ответственного лица	3	3			
Создание современной предметно-пространственной среды согласно ФГОС ДО на <b>высоком</b> уровне в группе (эстетичность, соответствие возрасту, функциональность, применение в образовательной деятельности)	Служебная записка ответственного лица, фотоматериалы	От 1 до 3	3			

Сопровождение детей в рамках ППк, наличие воспитанников с подтвержденным диагнозом	Журнал ППк, протокол ППк, документ, подтверждающий диагноз	1	5			
Участие педагога в наставничестве	Приказ ДОУ, план работы	2	2			
Высокий уровень соблюдения требований по охране труда, технике безопасности и отсутствие несчастных случаев с воспитанниками	Справка от медицинской сестры	1	1			
Наличие обоснованных жалоб со стороны родителей	Справка от заведующего	-2				
Нарушение правил внутреннего трудового распорядка	Докладная	-2				
Наличие травматизма воспитанников	Журнал травматизма	-3				

### **3. Порядок определения размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников по организации образовательного процесса**

3.1. Размер ежемесячной надбавки к заработной плате педагогического работника за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса определяются путем умножения баллов, набранных педагогическим работником по итогам расчетного периода, на стоимость одного балла в рублях.

Стоимость ( $P_{\text{бал}}$ ) одного балла рассчитывается в три этапа:

1-ый этап: определение суммы ( $C_{\text{мес}}$ ) ежемесячной надбавки к заработной плате



педагогическим работникам:  $C_{\text{мес}} = \text{утвержденный за полугодие объем средств на надбавку} / 1,302 / 12 \text{ мес.}$

2-ой этап: определение общей суммы баллов ( $C_{\text{бал}}$ ) по всем педагогическим работникам за расчетный период:  $C_{\text{бал}} = C_1 + C_2 + C_3 + C_4 \dots$

3-ий этап: определение стоимости ( $P_{\text{бал}}$ ) одного балла путем деления ( $C_{\text{мес}}$ ) на общую сумму баллов ( $C_{\text{бал}}$ ), набранных всеми педагогическими работниками учреждения по итогам работы за расчетный период:  $P_{\text{бал}} = C_{\text{мес}} / C_{\text{бал}}$ .

3.1.1. Расчет размера ежемесячной надбавки к заработной плате педагогического работника за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса по итогам расчетного периода осуществляется в следующем порядке:

3.1.2. Не позднее, чем за неделю до окончания расчетного периода, педагогический работник представляет документальную информацию о выполнении им показателей, установленных Критериями, руководителю (или ответственному лицу).

3.1.3. В течение двух недель после окончания расчетного периода, по представлению ответственных лиц, экспертная комиссия Учреждения осуществляет предварительный расчет суммы баллов, набранных представленными педагогическими работниками за данный период, на утверждение руководителю. Расчет сумм баллов экспертная комиссия протоколирует, протокол подписывают все члены экспертной комиссии. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 75% от общего числа членов комиссии.

3.1.4. Расчет стоимости баллов и расчет размера ежемесячной надбавки к заработной плате за результативность и качество работы по организации образовательного процесса по итогам расчетного периода педагогическим работникам производится при расчете заработной платы в месяце, следующем за расчетным периодом. Расчет стоимости баллов и расчет размера ежемесячной надбавки к заработной плате за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса по итогам расчетного периода подписывают главный бухгалтер и ведущий бухгалтер Учреждения.

3.1.5. Количество баллов может уменьшаться частично или полностью в случаях:

- если на работника в расчетном периоде налагалось дисциплинарное взыскание;
- если работник имеет замечание за нарушение педагогической этики, правил внутреннего трудового распорядка, устава, локальных нормативных актов Учреждения и прочие нарушения;
- несвоевременного выполнения заданий или некачественного выполнения работы, определенной при установлении надбавки на основании документов, подтверждающих указанные факты (докладные записки, акты и пр.).

3.2. Приказ о назначении и выплате надбавок издается на основании протокола заседания экспертной комиссии и расчетов бухгалтерской службы Учреждения.

3.3. В случае, если часть средств, предусмотренных для выплаты надбавки педагогическим работникам, по тем или иным причинам выплачена не полностью (увольнение работника, отпуск по беременности и родам и т.п.), допускается на основании заключения (протокола) экспертной комиссии и расчетов бухгалтерской

службы перераспределение средств среди педагогических работников, участвующих в мониторинге.

#### **4. Порядок выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников по организации образовательного процесса**

4.1. В Учреждении устанавливаются следующие расчетные периоды для распределения и установления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса: 1 раз в полугодие.

4.2. Выплата надбавки производится ежемесячно.

4.3. Суммы ежемесячной надбавки предельными размерами не ограничиваются.

4.4. Назначенная ежемесячная надбавка начисляется до конца периода выплаты независимо от:

4.4.1. Оценки деятельности педагогического работника в течение текущего периода выплаты.

4.4.2. Участия педагогических работников в работе курсов повышения квалификации.

4.4.3. Отсутствия педагогического работника на работе по причине временной нетрудоспособности (кроме листа нетрудоспособности по беременности и родам)

4.5. Выплата ежемесячной надбавки рассчитывается за фактически отработанное время и прекращается до установленного срока в связи с увольнением педагога.

4.6. Выплата ежемесячной надбавки по вновь принятым педагогическим работникам производится на основании поданных документов в конце расчетного периода работы в настоящем Учреждении. Выплата надбавки за работу в предыдущем Учреждении не производится.

4.7. Выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы деятельности педагогов по окончании расчетного периода не производятся в случае:

- непредставления экспертной комиссии материалов для оценки их профессиональной деятельности;

- имеющим дисциплинарное взыскание в отчетный период;

- на период действия листка нетрудоспособности по декретному отпуску.

4.8. Выплата надбавки производится в случае наличия средств в фонде оплаты труда Учреждения.

4.9. Выплаты ежемесячной надбавки внешним совместителям не оплачиваются.

#### **5. Заключительные положения**

5.1. По вопросам, не урегулированным настоящим Положением, руководствоваться прочими действующими нормативными документами.