

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад № 55»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК МБДОУ д/с № 55

Н.П. Соболева

« 17 » 20 23 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ д/с № 55

О.А. Савина

« 17 » 20 23 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о гарантиях и компенсациях,**  
**предоставляемых молодым специалистам,**  
**трудоустроенным в муниципальном**  
**бюджетном дошкольном образовательном**  
**учреждении «Детский сад № 55»**

г. Таганрог

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 55", Савина Ольга Алексеевна, Заведующий

10.04.24 16:26  
(MSK)

Сертификат 0DAEE32EA6FC2DDC06F5528BBD0BC24A5

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о гарантиях и компенсациях, предоставляемых молодым специалистам, трудоустроенным в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 55» (далее - Положение), разработанное в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации города Таганрога от 17.03.2023 № 421 «О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 25.02.2022 № 267», определяет статус и обязанности молодого специалиста, предоставляемые ему меры социальной поддержки, а также обязанности образовательного учреждения по отношению к молодому специалисту.

1.2. Положение направлено на расширение предоставляемых молодым специалистам социальных гарантий и привлечение молодых специалистов для работы в муниципальных образовательных учреждениях (бюджетных и автономных), их закрепление в системе образования.

## **2. Статус молодого специалиста**

2.1. К молодым специалистам – педагогическим работникам относятся лица, соответствующие следующим требованиям:

- возраст не старше 35 лет;
- получившие среднее профессиональное или высшее образование, или обучающиеся по образовательным программам высшего образования, допущенные в установленном порядке к занятию педагогической деятельностью по общеобразовательным программам, осуществляющие в учреждении профессиональную деятельность на основании трудового договора по основной работе по должности, отнесенной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» к должностям педагогических работников.

2.2. Статус молодого специалиста - совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника учебного заведения со дня заключения им трудового договора с образовательным учреждением.

Статус молодого специалиста устанавливается однократно и действует до наступления основания для установления педагогическому работнику надбавки за выслугу лет.

2.3. Статус молодого специалиста продлевается в следующих случаях:

- призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- направление на стажировку или обучение с отрывом от работы по основному месту работы;
- предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- поступление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации.

2.4. Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в следующих случаях:

- расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста (за исключением увольнения переводом в другое муниципальное образовательное учреждение города Таганрога);
- расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого специалиста по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

### **3. Обязанности образовательного учреждения**

3.1. Работодатель обязан:

- обеспечивать дифференцированный подход и индивидуальную работу с молодыми специалистами, направленные на наиболее полное использование и развитие их потенциала;
- при заключении трудового договора включить пункты, определяющие настоящим Положением дополнительные гарантии, права и обязанности молодого специалиста;
- ознакомить молодого специалиста с его правами и обязанностями в соответствии с настоящим Положением;
- создать условия для профессиональной адаптации молодых специалистов;
- направлять молодых специалистов на семинары, стажировку, курсы, конкурсы, конференции с целью совершенствования профессиональной компетентности и развития творческой активности;
- создавать условия, способствующие активному участию молодых специалистов в образовательной и творческой деятельности учреждения, в органах государственной – общественных форм управления;
- создавать условия, обеспечивающие формирование у молодых специалистов гражданско-патриотической позиции.

3.2. При наличии средств фонда заработной платы работодателю рекомендуется устанавливать молодым специалистам, проявляющим профессиональную компетентность, ответственность, стремление к саморазвитию, заработную плату с учетом всех компенсационных и стимулирующих выплат, в том числе ежемесячной доплаты согласно п. 4.3 настоящего Положения.

### **4. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту**

4.1. Молодым специалистам предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, нормативно-правовыми актами местного самоуправления, локальными нормативными актами образовательных учреждений, приказами Управления образования г. Таганрога и настоящим Положением.

4.2. При приеме на работу молодому специалисту испытательный срок не устанавливается.

4.3. Выпускникам учебных заведений, поступившим на работу в муниципальные образовательные учреждения и получившим статус молодого специалиста, устанавливается надбавка в размере 10 процентов от должностного оклада

(педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы - от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы). Надбавка молодым специалистам устанавливается на период до наступления основания для установления педагогическому работнику надбавки за выслугу лет. Надбавка отменяется при переходе работника на работу в иных должностях, не отнесенных к должностям педагогических работников, или при наступлении у работника права на получение надбавки за выслугу лет.

## **5. Права и обязанности молодого специалиста**

5.1. Молодой специалист образовательного учреждения имеет право:

- а) занимать вакантную должность в соответствии с полученной им в учебном заведении специальностью и квалификацией, а также требованиями квалификационных характеристик;
- б) на переподготовку и повышение квалификации;
- в) на посещение уроков, занятий опытных педагогов образовательных учреждений города, по согласованию с руководителями учреждений;
- г) проявлять творческую инициативу, участвовать в областных, городских, школьных методических и культурно-массовых мероприятиях, творческих конкурсах, выставках;

5.2. Молодой специалист обязан:

- а) выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации, правила внутреннего трудового распорядка, добросовестно исполнять обязанности, возложенные на него трудовым договором, должностной инструкцией и бережно относиться к имуществу образовательного учреждения;
- в) уважительно относиться к традициям образовательного учреждения и отрасли, соблюдать общепринятые морально-этические нормы;
- г) повышать профессиональную компетенцию;
- д) позитивно взаимодействовать со всеми работниками образовательного учреждения, решать проблемы своевременно и бесконфликтно, строить взаимоотношения с обучающимися, родителями и коллегами на основе взаимоуважения и понимания;

## **6. Заключительные положения**

6.1. Контроль выполнения настоящего Положения и соблюдения прав молодых специалистов осуществляется Управлением образования г. Таганрога, руководителем образовательного учреждения.

6.2. По вопросам, не урегулированным настоящим Положением, руководствоваться действующими нормативными правовыми актами РФ.