

Приложение № 3 к Положению
об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 55»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной организации
Профсоюза МБДОУ д/с № 55
Н.П. Соболева
«29» _____ 2024г.



УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ д/с № 55
О.А. Савина
Приказ № _____ от «29» _____ 2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ о надбавке за качество выполняемых работ МБДОУ д/с № 55

Принято на общем собрании (конференции)
работников МБДОУ д/с № 55
Протокол № 1 от «25» 09 2024г.

г. Таганрог

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 55", Савина Ольга Алексеевна, Заведующий

10.04.24 11:54
(MSK)

Сертификат 0DAEE32EA6FC2DDC06F5528BD0BC24A5

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о надбавке за качество выполняемых работ МБДОУ д/с № 55 (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии с постановлением Администрации города Таганрога от 25.02.2022г. № 267 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования города Таганрога» (в редакции постановлений Администрации города Таганрога от 17.03.2023г. № 421, от 29.01.2024г. № 109), Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Ростовской области от 31.12.2015 № 222 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области», Решением Городской Думы города Таганрога от 29.10.2008 № 714 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений», постановлением Администрации города Таганрога от 15.06.2016 № 1292 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений города Таганрога», нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ростовской области, в целях совершенствования условий оплаты труда работников.

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок установления надбавок за качество выполняемых работ к должностным окладам, ставкам заработной платы работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 55» (далее по тексту - Учреждение).

1.3. Надбавки за качество выполняемых работ устанавливаются на основе показателей, позволяющих оценить результативность и эффективность труда работников, в пределах фонда оплаты труда учреждения.

1.4. Средства на осуществление выплаты надбавок за качество выполняемых работ не предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год, их выплата производится за счет экономии средств областного и муниципального бюджетов.

2. Порядок установления надбавки за качество выполняемых работ.

2.1. Надбавка за качество выполняемых работ в размере до 200 процентов должностного оклада, ставки заработной платы устанавливается работникам Учреждения на определенный период, в том числе руководителю, за исключением педагогических и медицинских работников, с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и утверждается приказом руководителя.

Решение об установлении надбавки за качество выполняемых работ и ее размерах принимается:

- руководителю Учреждения – органом, осуществляющим функции и

полномочия учредителя, в соответствии с утвержденным им порядком;

- работникам Учреждения - руководителем Учреждения в соответствии с локальным нормативным актом по оплате труда.

2.2. Надбавка за качество выполняемых работ работников Учреждения может устанавливаться в диапазоне от 0 до максимального размера, приведенного в настоящей таблице, в том числе:

№ п/п	Направления (показатели/критерии)	Максимальный размер надбавки к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	Высокий уровень профессиональной подготовленности	200%
2.	Сложность и важность выполняемой работы	200%
3.	Самостоятельность и ответственность при выполнении поставленных задач	200%
4.	Интенсивность и напряженность выполняемой работы обслуживающего, учебно-вспомогательного, административного персонала.	200%

2.3. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру Учреждения надбавка за качество выполняемых работ устанавливается руководителем Учреждения, но не более размера надбавки за качество выполняемых работ, установленного руководителю Учреждения.

2.4. Основанием для прекращения выплаты надбавки за качество выполняемых работ может служить:

- нарушение сотрудником правил внутреннего трудового распорядка;
- наложение дисциплинарного взыскания;
- неисполнение или ненадлежащее исполнение работником возложенных на него трудовых обязанностей;
- нарушение Устава, локальных нормативных актов Учреждения;
- изменение финансово-экономического положения Учреждения;
- прочие основания, следствием которых стало ухудшение деятельности Учреждения.

3. Заключительные положения.

3.1. При изменении в течение календарного года размера надбавки за качество выполняемых работ руководителю Учреждения, в том числе в связи со сменой руководителя Учреждения, установленные размеры надбавок за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру Учреждения могут быть сохранены в прежних размерах до конца текущего календарного года.

3.2. По вопросам, не урегулированным настоящим Положением, руководствоваться прочими действующими нормативными документами.